

Opole, 19 września 2012 r.

BDG.V.1331.33.2012.DJ

**Pan Wojciech Huczyński**  
**Burmistrz Miasta Brzegu**

Odpowiadając na Pana wniosek - zawierający 9 punktów - z 3 września 2012 r. (wpływ do OUW – 05.09.2012 r.) o udostępnienie informacji publicznej, informuję.

Ad 1, 2 i 3. Ustosunkowując się do przedstawionych kwestii ujętych w punktach 1, 2 i 3 w kategoriach dostępu do informacji publicznej, zauważyć należy, iż nie należą do niej zagadnienia przepisów obowiązujących w materii czasu pracy.

Podstawową natomiast zasadą, którą należy odnieść do kwestii ujętej w pkt 1 pisma, wynikającą z przepisów, jest określenie porządku wewnętrznego i rozkładu czasu pracy *w sposób zapewniający obywatelom załatwianie spraw w dogodnym dla nich czasie*, co wynika z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. nr 223, poz. 1458 z późn. zm.). *Służyć temu ma w szczególności wydłużenie godzin pracy samorządowej jednostki organizacyjnej, praca na dwie zmiany lub przez sześć dni w tygodniu itp. Zarówno porządek, jak i organizacja czasu pracy (rozkład czasu pracy) muszą być dostosowane do potrzeb obywateli oraz możliwości załatwiania przez nich spraw* (z komentarza do przepisu autorstwa Heleny Szewczyk).

Kwestią pozostającą poza powyższymi stwierdzeniami, aczkolwiek z punktu widzenia pracowników istotną i podlegającą respektowaniu, jest obowiązujący pracownika czas pracy i to rzeczą kierownika jednostki jest zapewnienie spójności w tym zakresie.

Z powyższego wynika, że informacja z zakresu czasu pracy jednostek samorządowych i jego organizacji, mimo, iż w zakresie zadań zleconych podlega ocenie organu administracji rządowej, nie należy do kategorii informacji podlegającej udostępnieniu przez tenże organ w trybie ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. nr 112, poz. 1198 z późn. zm.), bowiem nie dotyczy spraw dotyczących jego działalności.

Natomiast Informacja o godzinach pracy OUW udostępniona jest Biuletynie Informacji Publicznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Ad 4. Podczas prac nad aktualizacją *Wieloletniego Planu Finansowego Wojewody opolskiego na lata 2012- 2015*, przedstawione zostały Ministrowi Finansów w piśmie z 15 maja br. znak, FB.I.310.1.2012.DS, obszary, które od lat są niedofinansowane w budżecie Wojewody, w tym również poruszono kwestię niedofinansowania dotacji celowej dla jednostek samorządu terytorialnego na realizację zadań z zakresu administracji rządowej m.in. dot. spraw obywatelskich.

Ad 5 i 6. Podstawą przy sporządzeniu projektu Wojewody Opolskiego na dany rok budżetowy, jest rokrocznie ogłaszane rozporządzenie Ministra Finansów *w sprawie szczegółowego sposobu, trybu i terminów opracowania materiałów do projektu ustawy budżetowej na dany rok*. Zgodnie z zapisem ww. Rozporządzenia dysponenti części budżetowych (m.in. Wojewoda Opolski) opracowują materiały do projektu budżetu na podstawie:

- założeń do projektu budżetu państwa, w tym wskaźników makroekonomicznych, opracowanych przez Ministra Finansów,
- wstępnych kwot wydatków dla poszczególnych części budżetowych, które zostają przekazywane dysponentom przez Ministra Finansów.

W związku z powyższym poziom planowanych środków na realizację zadań finansowanych z budżetu Wojewody Opolskiego, w tym dotacji celowej przeznaczonej na zadania z zakresu

